

УТВЕРЖДЕНО Приказом директора Федерального государственного
бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-
исследовательский институт ирригационного рыбоводства»
от 15.12.2016 № 22-ов

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт ирригационного
рыбоводства»

Московская обл., Ногинский район,
пос.им. Воровского
2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение составлено на основании Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 года № 937.

1.2. Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт ирригационного рыбоводства» (далее - Положение, Институт) определяет правила формирования конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы.

1.3. Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников распространяется на:

- заместителя директора по научной работе;
- заведующего (начальника) отдела, находящегося в структуре организации;
- заведующего научно-исследовательской лабораторией;
- главного научного сотрудника;
- ведущего научного сотрудника;
- старшего научного сотрудника;
- научного сотрудника;
- младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности научного работника, а также переводу на должность научного работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более пяти лет.

1.5. Конкурс не проводится:

-при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы до выхода этого работника на работу.

1.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. ПОДГОТОВКА КОНКУРСА

2.1. О порядке проведения конкурса директор Института издает приказ. Данным приказом:

- назначается дата, место и время проведения конкурса;
- устанавливается персональный состав конкурсной комиссии;
- дата начала/окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полное наименование должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок,

- срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

2.2. В состав конкурсной комиссии входят:

- председатель конкурсной комиссии, как правило, директор Института;
- заместитель председателя, как правило, заместитель директора по научной работе;
- секретарь конкурсной комиссии;
- члены комиссии (от трех до семи человек) назначаются, как правило, представители Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. Все члены конкурсной комиссии наделяются равными правами.

2.5. Руководство работой конкурсной комиссии осуществляет председатель конкурсной комиссии, а в период его отсутствия - заместитель председателя конкурсной комиссии.

2.6. Ход заседания конкурсной комиссии фиксируется в протоколе. Ведение протокола возлагается на секретаря, либо - по решению председателя конкурсной комиссии - на одного из ее членов.

Протокол конкурсной комиссии подписывается председателем (в случае его отсутствия заместителем председателя) и секретарем.

2.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

3. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК

3.1. Заявления на участие в конкурсе по должностям главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя претендент подает секретарю комиссии на имя директора с приложением следующих документов:

- а) сведения о фамилии, имени и отчестве (при наличии) претендента;
- б) сведения о дате рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе также представить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Заявления на участие в конкурсе по должностям главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя конкурсная комиссия рассматривает не позднее 15 календарных дней со дня

подачи претендентом на имя директора Института.

3.2. Отказ в приеме документов должностным лицом, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, непредставления установленных документов, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.3. В случае если конкурс на замещение должностей, в соответствии с п. 1.3. настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей, то издается приказ директора.

3.4. В отношении претендентов, указанных в пункте 1.3 за исключением лиц, указанных в пунктах 3.1 и 3.2. настоящего Положения конкурсная комиссия руководствуется Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 № 937.

3.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом,

сведения о которых направлены им в Институте в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения и пунктом 8 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;

- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.6. По результатам конкурса с победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.7. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса, секретарь конкурсной комиссии размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Института и на портале вакансий (в отношении должностей указанных в пункте 1.3. настоящего Положения).

Составила:

Начальник отдела кадров



Н.Н. Ларина

Согласованно:

Заместитель директора по науке



Е.И. Шишанова

Заместитель директора по общим вопросам



Ю.Б. Львов

Учёный секретарь



А.С. Мамонова